

Кадровая политика УрФУ в отношении иностранных граждан.

Стратегическая цель развития Уральского федерального университета – формирование в Уральском федеральном округе научно-образовательного и инновационного центра международного уровня. УрФУ призван стать ядром этого центра. Основным механизмом реализации цели – кооперация университета с мировыми научно-образовательными центрами и корпорациями, а также институтами Российской академии наук.

Достижение стратегической цели в числе прочих условий обеспечивает политика университета по усилению кадрового потенциала, в том числе за счет иностранных граждан - путем привлечения научно-педагогических работников, имеющих опыт работы в ведущих университетах мира, исследовательских центрах и международных корпорациях на прорывных направлениях науки и образования.

Ключевые приоритеты политики управления человеческим капиталом в отношении иностранных сотрудников:

- 1) Обеспечение принципов конкурентности и открытости в процессе привлечения в университет высококвалифицированных зарубежных исследователей (так называемых "звёзд"), имеющих свои школы, широко известных в мировом научном сообществе, умеющих и стремящихся получать научные результаты высокого уровня и обладающих широким набором компетенций;
- 2) Создание академической среды, предоставляющей талантливой иностранной молодежи адресную поддержку с последующим отбором самых эффективных и результативных из них для продолжения построения научной карьеры в УрФУ или в РФ в области науки, технологий, инноваций и образования (как правило, это молодые иностранные постдоки, аспиранты и магистранты УрФУ, а также молодые иностранные преподаватели и ученые, не относящиеся к категории постдоков);
- 3) Укрепление и повышение эффективности управленческой команды за счет привлечения на руководящие должности высококвалифицированных специалистов, имеющих соответствующий опыт работы в ведущих иностранных и российских университетах, научных организациях.

Фокус деятельности в области рекрутинга направлен в основном на специалистов, имеющих прочные академические связи с университетом. Университет делает акцент на привлечение тех, с кем уже существуют устойчивые контакты (совместные публикации, исследования в других формах). Тем самым УрФУ рассчитывает сохранять кадровые отношения в режиме part time, когда специалист, возвращаясь в свой или переходя в другой университет, поддерживает связи с УрФУ (как исследователь, преподаватель или член академических советов лабораторий и центров превосходства, экспертных и редакционных советов).

Вместе с этим университет не ставит в качестве приоритетной цели длительное удержание привлеченных иностранных сотрудников (минимальный срок работы по трудовому договору от 1 семестра, максимальный срок не ограничен и определяется в каждом конкретном случае). Ключевой задачей кадровой политики университета на период до 2030 года является формирование вокруг иностранного контингента новой генерации российских научно-педагогических работников, обладающих навыками и компетенциями, необходимыми для успешного продвижения университета в международном научном и образовательном пространстве.

В УрФУ существует следующая практика академической поддержки иностранных специалистов:

- 1) возможность участвовать в системе стимулирования научно-педагогических работников университета;
- 2) возможность получать стимулирующие выплаты за публикации статей в высокорейтинговых научных журналах;
- 3) возможность заключения эффективного контракта, обеспечивающего высокую мотивацию к выполнению KPIs;
- 4) возможность участия в программах привлечения иностранных сотрудников на конкурсной основе, таких как «Ведущий ученый УрФУ», «Постдок УрФУ», «Предпостдок УрФУ» и пр.

Для молодых иностранных научно-педагогических работников дополнительно предусмотрена следующая поддержка:

- 1) финансирование участия в научных конференциях;
- 2) оплата стажировок как в России, так и за пределами РФ.

Иностранным специалистам также оказывается всесторонняя информационная и административная поддержка на всех этапах их работы в университете: от оформления приглашения на въезд в РФ для трудоустройства до окончания трудовых отношений.

Основную роль в организации предоставления сервисов иностранным сотрудникам играет специально созданное структурное подразделение с помощью существующего института кураторов, которые сопровождают иностранных специалистов во всех процессах, связанных с работой в университете, а также в решении бытовых проблем, личных запросов, критических ситуаций.

В настоящее время приоритетными для Уральского федерального университета направлениями рекрутинга иностранных специалистов являются Китай, Индия, Египет и страны Центральной Азии